



STEP-UP OMAHA! colabora con empleadores y organizaciones de una amplia gama de industrias para ayudar expandir la canalización de la futura fuerza laboral colocando a jóvenes adultos preparados en experiencias laborales y diversas y mutuamente beneficiosas en el area metropolitana de Omaha.

Nuestros adultos jóvenes llevan acabo varios trabajos, desde roles administrativos roles en lugares de trabajo como bancos, agencias Gubernamentales y oficinas corporativas hasta roles más prácticos en áreas como mantenimiento de terrenos, jardinería urbana, construcción y planificación de eventos.

El programa de Verano para 2021 es del 7 de junio al 6 de agosto.

(Los participantes que regresan (16+) se presentan a los lugares de trabajo tan pronto como sea posible como el 7 de junio, mientras que los nuevos participantes comenzarán en sus lugares de trabajo el 21 de junio después de dos semanas de entrenamiento laboral.

El equipo de Step-Up Omaha está monitoreando las recomendaciones de salud del Director del Condado de Douglas y tomará decisiones finales con respecto a las experiencias en persona o virtuales lo antes posible. Nosotros anticipamos una combinación de formación virtual y en persona este verano. El equipo está trabajando con los profesionales de la salud para asegurar que todos los protocolos de COVID-19 son seguidos.

¡Esperamos trabajar con usted y su empresa para ver cómo un participante de **Step-Up Omaha!** Puede ser un miembro valioso en su lugar de trabajo!

BENEFICIOS CLAVE PARA EMPLEADORES Y PATROCINADORES:

- Incrementar la diversidad de su fuerza laboral; ¡La diversidad mejora el resultado final!
- Generar nuevas, creativas e innovadoras ideas con conocimientos frescos.
- Construir una canalización de trabajadores calificados y preparados; revertir la fuga de cerebros.
- Aumentar su fuerza laboral de verano a bajo costo; desarrollar talento local
- Construir una comunidad más fuerte mediante el desarrollo de ciudadanos conectados que pagan impuestos que ven las oportunidades profesionales en Omaha y deciden quedarse para ayudarnos a construir una comunidad próspera.

Hay cuatro formas en que las empresas y organizaciones pueden invertir en esta iniciativa de vital importancia:

- Contratar participantes de la iniciativa y brindar una experiencia laboral de alta calidad
- Brindar oportunidades de experiencia laboral que estén subsidiada o parcialmente subsidiada
- Patrocine financieramente a los participantes. Los participantes seran colocados en un lugar de trabajo separado
- Haga una contribución financiera para apoyar la iniciativa.

Una iniciativa de colaboración de Empowerment Network financiada en parte por la Ciudad de Omaha y Fundación Charles E. Lakin
y



STEP-UP OMAHA! recluta, entrena, coloca, y prepara adolescentes y adultos jóvenes de Omaha de 14 a 21, en los trabajos de verano pagados mutuamente beneficiosos y oportunidades de experiencia laboral. STEP-UP OMAHA! Se basa en el éxito de Empowerment Network y socios comunitarios en la contratación y colocación de más de 6,000 participantes durante los últimos catorce años. Basado en su compromiso de construir una fuerza laboral altamente competitiva en el futuro, la Ciudad de Omaha ha realizado una inversión significativa para ayudar a expandir el programa de empleo. Empresas, agencias y organizaciones comunitarias se han unido para ayudar a preparar a nuestros jóvenes.

Como resultado del programa, miles de participantes han obtenido y mantenido un empleo de tiempo completo, algunos han regresado a la escuela para completar su GED u obtener un diploma de escuela preparatoria, y otros han continuado su educación asistiendo a la universidad. Se ha colocado a los participantes en lugares de trabajo, incluidos corporaciones, organizaciones sin fines de lucro y otras organizaciones.

El Empowerment Network y la Ciudad de Omaha en colaboración con socios comunitarios, están trabajando para proporcionar oportunidades para adolescentes y adultos jóvenes a obtener un valioso entrenamiento y experiencia laboral durante el verano.

Estamos trabajando para ofrecer empleos, prácticas, experiencia laboral, capacitación vocacional, recuperación y remediación académica, entrenamiento de habilidades de vida y servicio a la comunidad. Los principales fundadores incluyen la Ciudad de Omaha y la Fundación Charles E. Lakin.

Más de 100 organizaciones y empresas han brindado oportunidades de trabajo a los participantes. Adicionalmente, fundaciones y empresas locales, incluyendo al United Way of the Midlands, Omaha Community Foundation, Office of Violence Prevention, American National Bank, CHI Health, Mutual of Omaha, WoodmenLife, Kiewit Foundation, Lozier Foundation, Holland Foundation, Obama Foundation y Weitz Family Foundation han proporcionado apoyo Financiero durante los últimos catorce años.

Hay cuatro formas en que las empresas y organizaciones pueden invertir en esta iniciativa de vital importancia:

- Contratar participantes de la iniciativa y brindar una experiencia laboral de alta calidad
- 5 Participantes \$2,000 por participante \$10,000
- 10 Participantes \$2,000 por participante \$20,000
- Proporcionar experiencia de trabajo y / o oportunidades de exploración de carreras.
- Patrocine financieramente a los participantes. Los participantes serán colocados en un sitio de trabajo aparte.
- Haga una contribución financiera para apoyar la iniciativa. Las contribuciones generales suelen variar entre \$10,000 a \$50,000. También se encuentran disponibles otros patrocinios importantes.
- Por favor contacte Willie Barney al 402-290-5627 o wbarney@empoweromaha.com para mas información.